

～既成概念を自ら打開する強い社員を育成する～

主体性醸成プログラム:ビジネスシミュレーション「SEED」研修



体感型プログラム・・・「SEED」研修とは

“成果を出すために必要な思考・行動”と“自己の現状”を体感し、「意識改革」を迫るプログラムです

POINT1

「変化の激しい時代において、いま求められること」を体感する

刻々と変化する状況の中で、成果を出すために必要なことを体感します。求められる要素には以下のようなものがあります。
「主体性」「WIN-WIN」「チームビルディング」「PDCA」「戦略思考」「イノベーションマインド」・・・ etc

POINT2

「今の自分」が露呈され、「内省」と「行動変容」を可能にする

予測不能な変化が起こるビジネスシミュレーションの中で、常日頃の自分の思考、行動が現れるため、その行動から深い内省が可能になります。その上で自身で納得感の高いアクションプランを策定し、現場での行動変容につなげます。

なぜSEEDが選ばれる？

大手総合商社様、大手メーカー様、大手広告会社様・・・
350社以上の企業様で**3000回以上**の導入実績！

▼あらゆる課題、階層にあわせたカスタマイズが可能

導入事例／テーマ設定例

- 新入社員**...ビジネスの全体像の把握と自己の現状把握、主体的に働きかける行動の重要性理解
- 若手・中堅社員**...次期リーダーとして求められる人材要件を行動レベルで理解し、アクションプラン設定
- マネジメント層**...既存の枠を超えた戦略策定のマインド醸成
- 企業合併後**...共通体験と共通言語化、一体感の醸成、社員各々が持っているスタンスの共有と融合

無料セミナーのスケジュール【日時等の概要は裏面をご確認下さい】

■導入

■セッションⅠ

「SEED研修のご紹介」

- ・ビジネスシミュレーション“SEED”体感
- ・相互診断、振り返り手法のご紹介

■セッションⅡ

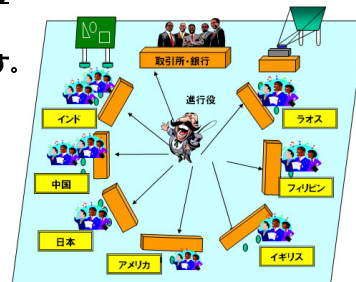
「まとめ」

- ・具体的導入事例のご紹介（フォローアップ事例含む）
- ・質疑応答 など

■ビジネスシミュレーション概要

チーム対抗で行うビジネスシミュレーションです。国によって異なる資源(道具・所持金等)を用いて、製品を作成し、トレードをしたり、ビジネスモデルを作ることで、時間内でのパフォーマンスを競い合います。

その後の振り返りでは、個人の特性、強み、弱みが如実に現れる構成になっています。



当日の進行役：代表取締役【船橋 力】

1970年生まれ。幼少～高校時代はアルゼンチン、ブラジルに在住する。1994年、伊藤忠商事(株)に入社し、東南アジアでインフラ事業を手掛ける。日本の教育への問題意識から、当プログラム(現:SEED)を世に広げるべく、2000年に株式会社ウィル・シードを設立。“自ら考え行動できる”人財を育成するため、学校教育から企業の研修、サーベイの各種プログラム開発～実施に携わる。学校教育と企業の人財育成の双方への取組み、産・官・学・地域・家庭を巻き込んだ事業プロデュースを評価され、2009年、世界経済フォーラムのヤンググローバルリーダー・日本代表に選出される。

ビジネスシミュレーション「SEED」研修無料セミナー FAXお申込書

- 日 時 : 2009年7月28日(火) 13:30~18:00
- 会 場 : 渋谷サンスカイルーム 4A教室 (JR渋谷駅から徒歩5分)
- 参加対象: 企業内の人事・教育ご担当者様(無料)

お申込書 下記申込欄にお名刺を添付頂くか、必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。
※お申し込みをいただいた後、弊社より営業日2日以内に受付完了メールを送信いたします。
万が一、メールが届かない場合は、大変お手数ですがお問い合わせください。

名刺貼付枠:	
氏名:	フリガナ:
会社名:	
部署:	役職:
住所: 〒	
TEL:	FAX:
E-mail:	

- ・定員になり次第、お申込を終了させていただきます。
- ・1社様、2名を上限とさせていただきます。
- ・企業内の人事・教育ご担当者様以外のお申込は、お断りさせて頂く場合がございます。予めご了承下さい。

※ご記入頂きました内容につきましては、業務に関する申込の受付、運営上の管理、お客さまのお取引を適切かつ円滑に行なうためのみに利用致します。
(詳しくは、弊社HPの「個人情報の取り扱いについて」(http://www.willseed.co.jp/profile/pro_privacy.html))をご覧ください。)

お申込み
FAX番号

FAX:03-6408-0802

・お問い合わせは、担当:中川まで TEL:03-6408-0801
・研修概要は、HPもご参照ください。 www.willseed.co.jp