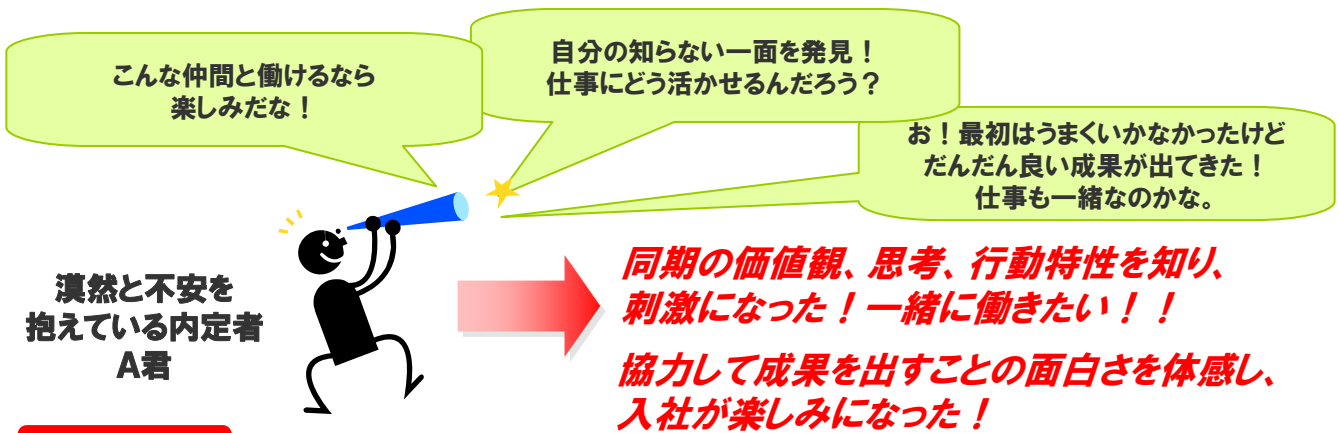


同期同士の相互理解を最大限に深め、リテンションを狙う！

NEW

**刺激あるビジネスシミュレーションを通して、  
同期同士の価値観・特性の相互理解と  
入社への期待感を醸成します**

**“内定者の心をガッチリ掴む” 内定者フォロー研修**



**スケジュール例**

<p><b>I：導入</b> ○目的、アイスブレイク</p>	<p><b>■ 主要セッション：「Discovery」とは？</b></p> <p><b>設定</b> 個人、もしくはペアに分かれ、会社の一支店として、お客様に製品を納品します。</p> <p><b>概要</b> 支店間で情報共有や連携をしながら原料の仕入れ、商品の生産・販売をし、目標を達成します。</p> <p><b>特徴</b> 他支店と協力しなければ良い成果はあがりません。また、自らが設定した目標へのコミット力と工夫が試されます。</p>
<p><b>II：ビジネスシミュレーション</b> ○演習：「Discovery」 目標設定 自分が大切にしたいことは？ ○実施① ・作戦タイム⇒実施⇒振り返り 自ら働きかけること ○実施② ・作戦タイム⇒実施⇒振り返り 効果的に協力すること ○実施③ ・作戦タイム⇒実施⇒振り返り ○グッドフィードバック ・サンキューカード記入、交換 他者の良かった行動をフィードバック</p>	<p><b>研修の目的</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 内定者同士の【価値観・行動】の相互理解</li> <li>② 自ら働きかけることの重要性の認識</li> <li>③ 協力することによる成果向上の体感的理解</li> </ol>
<p><b>III：結果発表、振り返り</b> ○発表：結果発表 自己の達成した目標に対しての結果 ○演習：振り返り 成果と課題 解決策検討</p>	<p><b>参加者の声</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢人それぞれ目的が違っても協力することが難しく面白かった。</li> <li>➢目的意識をしっかり持って仕事に取り組むことの大切さを痛感した。</li> <li>➢人を褒めたり、人に褒められたりするのが嬉しかった。</li> <li>➢人それぞれ価値観が違って、異なる提案の仕方をしないと動いてくれないところが考えさせられた。</li> </ul>
<p><b>IV：まとめ</b> ○社会人に向けて</p>	

**まずはお気軽にお問い合わせください！**

◇ 具体的なカリキュラムが知りたい ◇ カスタマイズは出来るのか？ ◇ 新人研修と連動できないか？  
**様々なご質問に、弊社コンサルタントが個別でお応えします！ まずはお問い合わせ下さい！**